

Aangifte doen? Zo doe je het goed en veilig.



Inleiding

Het is belangrijk dat binnen een zorginstelling bij strafbare feiten altijd aangifte wordt gedaan bij de politie. Alleen dan kunnen de veroorzakers via de justitiële weg worden aangepakt. Ook als het niet wenselijk is dat de veroorzaker wordt vervolgd of als een medewerker bang is om aangifte te doen, is het belangrijk om in ieder geval een gesprek met de wijkagent te hebben. Samen kan gekeken worden naar de mogelijkheden die er zijn.

Wanneer is er sprake van een bedreiging of mishandeling?

De definitie van bedreiging of mishandeling is: handelingen of dreiging van handelingen die de lichamelijke integriteit van cliënten en medewerkers aantasten en lichamelijk of psychisch letsel kunnen veroorzaken, dan wel levensbedreigend kunnen zijn (zie *bijlage II* voor voorbeelden).

Voor wie is dit stappenplan?

Dit stappenplan is voor medewerkers werkzaam in een zorginstelling. Elke zorginstelling valt binnen de zogenaamde "Veilige Publieke Taak". Dit betekent dat binnen de provincie Utrecht zorginstellingen en de politie afspraken hebben gemaakt over het doen van aangifte bij een strafbaar feit. Op landelijk niveau zijn er afspraken met de politie en openbaar ministerie (OM) over hoe omgegaan wordt met geweldsincidenten tegen medewerkers werkzaam in een zorginstelling. Deze afspraken zijn verwerkt in dit stappenplan.

Wie heeft dit stappenplan geschreven?

Nicolet Eerens

Beleidsadviseur Veiligheid en Gezondheid- Stichting Beschermende Woonvormen Utrecht (SBWU)

Met medewerking van:

Hans Slijpen

Accountmanager Zorg - Politie Midden Nederland

Esther van de Kamp

Projectleider - Bureau Regionale Veiligheidsstrategie (RVS)

Hoe dit stappenplan te gebruiken?

In dit document is een stappenplan opgenomen waarin staat hoe te handelen bij een strafbaar feit. Alle cursief/oranje tekst wordt nader uitgelegd in bijlage I.

Stappenplan

Stap 1

Verzorging slachtoffer / 112 bellen

Verzorg en bied steun aan het slachtoffer en roep zo nodig (bij een acute situatie) een nooddienst (ambulance en/of politie) in via telefoonnummer *112*. Bij een acute situatie zal de *politie ter plaatse* een *voorlopige (getuigen-)verklaring* afnemen.

Stap 2

Informeel leidinggevende

Informeel direct je leidinggevende of diens plaatsvervanger. Geef precies door wat er is gebeurd, waar, wanneer en door wie. Bekijk samen welke (persoons-)gegevens je over een cliënt mag doorgeven. Je hebt als medewerker binnen een zorginstelling immers *beroepsgeheim*. Overleg over de volgende te nemen stappen en bepaal wie het verdere overleg met de politie doet.

Stap 3

Gesprek met de wijkagent

Er wordt een afspraak gemaakt met de *wijkagent* van de politie. Tijdens het gesprek met de wijkagent wordt gezamenlijk gekeken naar de vervolgacties. Bij twijfel over het doen van aangifte wordt met de wijkagent overlegd zonder persoonsgegevens te benoemen.

Mogelijke vervolgacties:

1. De politie kan de dader toespreken. Het zogenaamde 'bromsnorgesprek'. Soms is dit genoeg.
2. Het incident kan vastgelegd worden voor de toekomst middels een *melding* bij de politie.
3. Er wordt besloten aangifte te doen. Ga dan naar stap 4 "aangifte van het incident bij de politie".

De leidinggevende neemt contact op met de *contactpersoon veiligheid*¹ binnen de instelling.

Stap 4

Aangifte van het incident bij de politie (onder domicilie)

Bepaal samen met je contactpersoon veiligheid en/of de wijkagent van de politie op welke manier je aangifte gaat doen.

¹ Neem bij het ontbreken van een centrale contactpersoon veiligheid in ieder geval contact op met je leidinggevende.

Let op:

- Geef bij de politie door dat je een medewerker bent met een *publieke taak*.
- Neem ter ondersteuning een leidinggevende of een collega mee.
- Doe altijd aangifte met de adresgegevens van de instelling. Maak dus geen privéadres bekend.

Er zijn drie manieren om aangifte te doen:

1 Aangifte doen met de adresgegevens van de instelling

De medewerker doet *aangifte* van het incident met de adresgegevens van de instelling.

2 Aangifte werkgever/getuigenverklaring werknemer

De leidinggevende doet aangifte van het incident met de adresgegevens van de instelling. De medewerker legt een *getuigenverklaring* af en doet dus **geen** aangifte. Zonder deze getuigenis kan er niet worden overgegaan tot een strafrechtelijke vervolging. Als er een andere getuige is van het strafbare feit (medewerker en/of cliënt) dan kan deze eveneens een getuigenverklaring afleggen.

3 Aangifte doen onder nummer (beschermde aangifte)

De medewerker doet zelf aangifte. Privégegevens, inclusief de naam van de aangever of getuigen, worden vervangen door een *nummer*. Indien de medewerker geen aangifte wil doen, dan kan de leidinggevende de aangifte doen. De medewerker legt dan een getuigenverklaring af. De naam van de medewerker of de getuige, wordt vervangen door een nummer.

Het kan soms voorkomen dat de rechter de getuige later in het proces alsnog wil horen.

Let op: controleer altijd welke persoonsgegevens van jou zijn opgenomen in de melding of in het proces-verbaal. Het is verstandig om je verklaring goed na te lezen en een kopie te vragen.

Stap 5

Interne melding maken

De medewerker maakt melding van het incident via het interne meldsysteem. Ook als besloten wordt om geen aangifte of melding bij de politie te doen dan is het belangrijk een melding te maken van het incident.

Bijlage I: aanvullende informatie

Bij stap 1 – Verzorging slachtoffer / 112 bellen

Voor de juridische kant komt bij een acute situatie de politie om getuigen te verhoren en bewijzen te verzamelen. Zorg dat er niets wordt veranderd aan de plaats van het misdrijf en dat getuigen niet met elkaar in contact treden.

7 W's van een incident

Verzamel voor de aangifte alvast zoveel mogelijk feiten die de politie voor de aangifte nodig heeft, de 7 W's van een incident: wie, wat, waar, waarmee, op welke wijze, wanneer en waarom. Deze informatie helpt de politie bij de opsporing van de dader en ondersteunt het openbaar ministerie bij de vervolging.

Voorlopige (getuige)verklaring afleggen

De politie zal bij een acute situatie een voorlopige (getuige)verklaring willen afnemen. In een latere fase word je gevraagd om deze verklaring te ondertekenen, lees deze definitieve verklaring altijd goed door en vraag een kopie.

Slachtofferhulp

Voor het slachtoffer en betrokkenen biedt slachtofferhulp ondersteuning.

www.slachtofferhulp.nl

Bij stap 2 – Informeer leidinggevende

Bekijk samen met je leidinggevende welke (persoons-)gegevens je over een cliënt mag doorgeven.

Beroepsgeheim²

Medewerkers binnen een zorginstelling hebben een beroepsgeheim³. Het beroepsgeheim omvat alle gegevens die de professional in de uitoefening van zijn beroep over de cliënt te weten komt, ook niet medische zaken. Het beroepsgeheim bestaat uit een zwijgplicht en een verschoningsrecht.

² Zie: "Handreiking Beroepsgeheim en politie/justitie, Koninklijke Nederlandsche Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG)", herziene versie februari 2012.

³ Personen zonder 'eigen' beroepsgeheim, die betrokken zijn bij de hulpverlening en beroepshalve toegang hebben tot cliënteninformatie (assistenten, maatschappelijk werkers, etc.), hebben een afgeleid beroepsgeheim.



■ **Zwijgplicht**

Een zorgprofessional heeft een zwijgplicht tegenover iedereen over hetgeen hem verteld wordt in het hulpverleningscontact. De zwijgplicht is in de hulpverleningsrelatie essentieel. Juist vanwege de zwijgplicht kan een cliënt zich in vertrouwen openstellen voor hulpverlening en met de professional soms zeer gevoelige of schaamtevolle gebeurtenissen en gevoelens bespreken. De zwijgplicht heeft een individueel belang en een maatschappelijk belang: vrije toegang tot de gezondheidszorg zonder vrees dat vertrouwelijke informatie openbaar wordt gemaakt.

■ **Verschoningsrecht**

Een zorgprofessional heeft een verschoningsrecht tegenover de rechter, de rechter-commissaris, de officier van justitie en de politie. Het verschoningsrecht geeft de zorgprofessional het recht om zich tegenover deze partijen te 'verschonen' van het afleggen van een getuigenis of van het beantwoorden van vragen wanneer hij door te spreken zijn beroepsgeheim zou schenden⁴.

■ **Mogelijkheden om het beroepsgeheim te doorbreken**

Het beroepsgeheim kan worden doorbroken als de cliënt toestemming geeft om de zwijgplicht te doorbreken. De hulpverlener moet er dan wel van overtuigd zijn dat de cliënt deze toestemming uit vrije wil geeft en overziet wat de gevolgen hiervan zijn. Ook kan de zwijgplicht worden doorbroken bij een conflict van plichten, bijvoorbeeld wanneer je daarmee een misdrijf kunt voorkomen. Ook wanneer er sprake is van een groot maatschappelijk belang kan het beroepsgeheim worden doorbroken.

■ **Bij aangifte van een strafbaar feit**

Hierbij mogen de naam en de eventuele adresgegevens van de dader worden gegeven. Het is niet toegestaan om tijdens het afleggen van de verklaring aan de politie iets te vertellen over het ziektebeeld van de veroorzaker. De rechters in Nederland hebben ruimschoots middelen om dit bij deskundigen na te vragen.

■ **Delen van informatie met de politie**

In Nederland weegt het geheim van de cliënt zwaarder dan het belang van opsporing van strafbare feiten. Dat is een van de achtergronden van de regeling van de zwijgplicht en het verschoningsrecht. Cliënten moeten zich ongehinderd en zonder angst voor arrestatie kunnen wenden tot zorg. Als er een informatieverzoek vanuit de politie komt gaat dit altijd in overleg met de leidinggevende.

■ **Delen van informatie met een advocaat**

Alleen indien schriftelijk gemachtigd door de cliënt, kan de advocaat inlichtingen ontvangen of inzage in bepaalde delen van het dossier verkrijgen. Aangegeven moet zijn hoe ver de machtiging reikt. Ook hier geldt dat de verstrekking ondanks toestemming van de cliënt, de toets van de proportionaliteit, subsidiariteit en doelmatigheid moet kunnen doorstaan.

■ **Inbeslagneming**

Opsporingsambtenaren mogen geen brieven, andere geschriften en tekstdragers (dvd's, cd's, usb-sticks) in beslag nemen, zonder toestemming. Je kunt toestemming geven als de cliënt ermee instemt of vanwege een conflict van plichten. Maar ook als de cliënt instemt, mag je toch besluiten om de gegevens niet te geven. Om te voorkomen dat het volledige dossier in beslag wordt genomen, kan er een samenvattende rapportage aan politie/ justitie worden verstrekt, die door een onafhankelijk iemand is opgemaakt. Het OM mag gegevens uit een intern meldsysteem⁵ opvragen vanwege een strafrechtelijk onderzoek, als de informatie niet op een andere minder belastende manier kan worden verkregen.

■ **Medewerker als getuige bij een rechtszaak**

Je dient gehoor te geven aan een officiële oproep van de rechter-commissaris of de rechter om te verschijnen in een gerechtelijk vooronderzoek of ter terechtzitting. Vervolgens mag je voor de rechter(-commissaris) je beroepen op verschoningsrecht waardoor je geen getuigenverklaring hoeft af te leggen.

⁴ Het wettelijk kader van het beroepsgeheim wordt gevormd door internationale verdragen, de Grondwet, de Wet bescherming persoonsgegevens, de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, de Wet geneeskundige behandelovereenkomst, de Wet bijzondere opnemingen in psychiatrische ziekenhuizen, het Wetboek van Strafrecht en het Wetboek van Strafvordering.

⁵ Het OM heeft op grond van de artikelen 105 en 126nf Wetboek van Strafvordering (Sv) de bevoegdheid de gegevens uit een meldsysteem te vorderen.

Bij stap 3 – Gesprek met de wijkagent

In principe hoort iedereen die kennis draagt van een strafbaar feit dit te melden bij de politie. Wanneer je overweegt om aangifte te doen is het verstandig om eerst een gesprek aan te gaan met de wijkagent van de politie. Onderling kan je dan overleggen welke vervolgstappen worden ondernomen.

De wijkagent is te bereiken via: **0900-8844**.

Melding doen bij de politie

Bij het doen van een melding legt de politie je verhaal vast in de vorm van een verslag, voor het geval dat het incident herhaald wordt of een dreiging later daadwerkelijk waargemaakt wordt. Soms heeft de politie ook al meer informatie over de betreffende dader en dan kan de informatie die jij hebt aangedragen er nu juist voor zorgen dat er een strafrechtelijke vervolging komt.

Meld misdaad anoniem

Anoniem melden bij een onafhankelijke stichting kan ook. Dit kan door te bellen met “Meld misdaad anoniem”. Een paar voorbeelden van het soort meldingen zijn een overval, brandstichting, wapenhandel, inbraak, maar ook bedreiging. De informatie wordt doorgegeven aan de plaatselijke politie. Een anonieme melding wordt eerst getoetst. Kloppen de gegevens in de melding en is er meer over een verdachte of adres bekend? Nader onderzoek kan nieuwe feiten opleveren. Als die feiten de anonieme tip onderbouwen dan kan de politie overgaan tot actie.

Meld Misdaad Anoniem, telefoon **0800-7000** (ma-zo. 10.00-22.00) of www.meldmisdaadanoniem.nl.

Contactpersoon veiligheid

Het is voor medewerkers en leidinggevende niet altijd duidelijk in welke situatie je op welke manier aangifte doet. Overleg bij twijfel altijd met de contactpersoon veiligheid binnen de instelling. Deze kan, zo nodig na overleg met de wijkagent, adviseren om het strafbaar feit te melden of om over te gaan tot het doen van aangifte.

Bij stap 4 – Aangifte doen bij de politie (onder domicilie)

Zonder aangifte kan de politie geen strafrechtelijk onderzoek instellen en dus ook geen dossier opmaken voor het openbaar ministerie. Het openbaar ministerie kan op haar beurt geen strafrechtelijke vervolging instellen wanneer er

geen proces-verbaal binnenkomt. En dus vallen veel strafrechtelijke mogelijkheden, om bijvoorbeeld iemand met strafrechtelijke drang of dwang te behandelen, af. Juist sommige mensen met onder meer persoonlijkheidsstoornissen, die wellicht beter af zouden zijn binnen een strak gestructureerde strafrechtinstelling, blijven vanwege het ontbreken van een aangifte in de reguliere zorg terugkomen. De politie zal haar best doen om een aangifte zo snel mogelijk op te nemen. Wanneer er geen haast bij is, kan er ook altijd een afspraak gemaakt worden zodat je bij aankomst op het politiebureau niet lang hoeft te wachten. In sommige gevallen kan de politie ook naar de instelling komen om daar de aangifte op te nemen. Alleen als het gaat om vernieling en/of diefstal kun je aangifte doen via internet: www.politie.nl/aangifte

Veilige publieke taak

Het is belangrijk om te weten dat elke zorginstelling binnen de zogenaamde “Veilige Publieke Taak” valt. Op landelijk niveau zijn er afspraken gemaakt met de politie en het openbaar ministerie over hoe omgegaan wordt met geweldsincidenten tegen medewerkers. Deze afspraken zijn verwerkt in dit stappenplan. Eén van die afspraken is dat aangever en getuige niet hun privéadres opgeven, maar het adres van de instelling, dat immers toch al bij de dader bekend is én je doet immers aangifte in verband met je werkzaamheden.

Let op: Deze werkwijze voorkomt dat privé-adressen van de medewerkers in strafdossiers terecht komen.

Een andere afspraak die gemaakt is met politie en openbaar ministerie is dat medewerkers die aangifte of melding doen kort iets over de instelling vertellen en de zorg die ze verlenen, zodat duidelijk is dat het een medewerker met een publieke taak betreft.

Aangifte doen / getuigenverklaring

Wanneer een personeelslid door een cliënt wordt bedreigd of mishandeld is het mogelijk dat een leidinggevende aangifte doet namens de instelling voor het getroffen personeelslid. Voorwaarde is dat het getroffen personeelslid zelf als getuige gehoord wordt. Zonder deze getuigenis kan er niet worden overgegaan tot een strafrechtelijke vervolging van de cliënt. Uiteraard doen aangever en getuige er goed aan om niet hun privéadres op te geven, maar het adres van de instelling, dat immers toch al bij de dader bekend is. Als een medewerker niet meer



bij de instelling werkt kan post van de rechtbank door de instelling worden doorgezonden naar het privéadres. Deze werkwijze voorkomt dat het privéadres van de medewerker in het strafdossier terecht komt. Indien de medewerker uit dienst treedt dan worden over het doorsturen van de post met de desbetreffende medewerker afspraken gemaakt. Daarnaast is het belangrijk dat bij aangifte door de werkgever de instelling het signaal afgeeft dat zij agressie en geweld richting haar werknemers niet tolereert.

Aangifte doen onder nummer

Aangifte onder nummer gebeurt als de aangever en/of het slachtoffer aarzelen om aangifte te doen, omdat zij zich ernstig bedreigd voelen en niet hun identiteit willen prijsgeven. De belangrijkste voorwaarde is dat er een reële angst voor represailles bestaat en dat de dader het slachtoffer niet al bij zijn of haar naam kent. Het moet mogelijk zijn om de aangever zijn anonimiteit te waarborgen.

Als het slachtoffer en/of getuige(n) aangifte wil doen onder nummer roept de politie de hulpofficier van justitie⁶ erbij. Deze overlegt met de aangever en/of het slachtoffer of een aangifte onder nummer zinvol is. De politie zal een uitgebreide verklaring opnemen, inclusief de vraag waarom er aangifte onder nummer wordt gedaan. De aangifte kan door de werknemer zelf gedaan worden, waarbij zijn naam wordt vervangen door een uniek nummer. Ook kan de aangifte namens de werknemer gedaan worden door de werkgever, met daarbij een door de getuige of slachtoffer zelf op schrift gestelde verklaring, waarbij de identiteit van het slachtoffer of de getuige zelf niet wordt prijsgegeven. Naam, adres en andere persoonsgegevens worden dan niet in de aangifte en verklaring opgenomen, maar opgenomen in een speciaal beveiligd bestand waaraan een nummer wordt gekoppeld. De aangever zal met dit nummer in de aangifte en in het proces-verbaal worden aangeduid. Daarnaast zal de politie afspraken willen maken door wie en op welke manier het slachtoffer wordt geïnformeerd. Geef hiervoor de naam en instellingsadres van een contactpersoon binnen de instelling op. De politie stelt een proces-verbaal op. Het proces-verbaal gaat naar het openbaar ministerie, zij beoordeelt of het tot een strafzaak

komt. Soms kan de rechter-commissaris de getuige(n) nog willen verhoren.

Let op: aangifte doen onder nummer geldt alleen als het slachtoffer of de getuige aarzelen om aangifte te doen of een verklaring af te leggen, omdat deze zich (ernstig) bedreigd voelen, niet hun identiteit willen prijsgeven en de identiteit van het slachtoffer of de getuige niet bekend is bij de dader. In alle andere gevallen geldt het doen van aangifte via het werkadres.

⁶ Een hulpofficier van justitie is een ervaren politieman die namens de officier van justitie bepaalde taken mag uitvoeren.

Bijlage II Strafbare feiten⁷

1. Dader past verbaal geweld toe

Wat	Aangifte	Wanneer	Artikel strafboek
Bedreigen of dreigbrief	Ja	Indien bedreigd wordt met: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Openlijk geweld (geweld in de openbaarheid door 2 personen of meer) ▪ Enig misdrijf waardoor de algemene veiligheid van personen en/of goederen of de verlening van diensten kan ontstaan ▪ Verkrachting ▪ Feitelijke aanranding van de eerbaarheid ▪ Enig misdrijf tegen het leven gericht ▪ Gijzeling ▪ Zware mishandeling ▪ Brandstichting ▪ Terrorisme 	Art. 285 sr (bedreiging)
Beledigen	Ja	Indien: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Openbaar mondeling ▪ Bij geschrift / afbeelding ▪ In tegenwoordigheid slachtoffer mondeling ▪ Door feitelijkheden ▪ Door toe / aangeboden geschrift / afbeelding 	Art. 266/267 sr (belediging)
Schelden / schreeuwen	Onder omstandigheden	Als het een belediging of bedreiging betreft	Art. 266, 267 en 285 sr
Vernederen	Onder omstandigheden	Als het een belediging betreft	Art. 266, 267 sr
Treiteren / pesten	Onder omstandigheden	Als het een belediging betreft of als het stalking-achtige vormen aanneemt: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gericht op de persoon van de werknemer ▪ Diens persoonlijke levenssfeer wordt daarbij stelselmatig beïnvloedt ▪ Houdt gedurende langere periode aan ▪ Heeft het oogmerk om die werknemer bang te maken, wat van werknemer gedaan te krijgen of die werknemer te beletten iets te doen 	Art. 266, 267 sr Art. 285b sr (belaging en stalking) Evt. art. 179 sr (ambtsdwang)

2. Dader past fysiek geweld toe

Wat	Aangifte	Wanneer	Artikel strafboek
Duwen, trekken, vastgrijpen	Onder omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Als het gedrag pijn doet of letsel teweeg brengt ▪ Als het gebeurt om aangever bang te maken 	Art. 300 sr (mishandeling) Art. 285 sr
Slaan	Ja	Mits het pijn doet of letsel teweeg brengt	Art. 300 sr
Schoppen	Ja	Mits het pijn doet of letsel teweeg brengt	Art. 300 sr
Spugen	Ja	Mits gericht wordt gespuugd	Art. 266, 267 sr
Verwonden	Ja	Mits opzettelijk gebeurt	Art. 300 sr
Fysiek hinderen (bv de weg versperren)	Onder omstandigheden	Indien het verzet tegen een (actieve) ambtsverrichting betreft (wederspanningheid) In geval van niet weggaan ondanks verordening	Art. 180 sr (wederspanningheid) Evt. de plaatselijke verordeningen Art. 138 sr (lokaal/ huisvredebreuk)

⁷ Het overzicht komt uit de "Handreiking aangifte doen bij de politie", versie 2013, onderdeel van het project Veiligheidszorg®

(vervolg) 2. Dader past fysiek geweld toe

Wat	Aangifte	Wanneer	Artikel strafboek
Stalken	Ja	Indien het wederrechtelijk en stelselmatig gebeurd	Art. 285 b sr
Verkrachting	Ja		Art. 242 sr
Gooien met voorwerpen (bijvoorbeeld meubilair of stenen)	Onder omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien gericht tegen slachtoffer, evt. bedreiging of poging zware mishandeling/doodslag ▪ Als de voorwerpen beschadigt raken, kan dit vernieling opleveren (benadeelde is de eigenaar) 	Art. 285 sr (bedreiging) 302, 287 jo 45 sr Art. 350 sr (vernieling)
Vernieling van voorwerpen	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gewone voorwerpen ▪ Brandstichting 	Art. 350 sr Art. 161 quinies ev.

3. Overig

Wat	Aangifte	Wanneer	Artikel strafboek
Diefstal eigendom	Ja		Art. 310 sr ev.
Roofoverval	Ja		Art. 312 sr ev.
Bommelding	Ja		Art. 142a lid 2
Seksuele chantage	Onder omstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien bedreiging met bv verkrachting ▪ Ontuchtige handelingen 	Art. 285 sr Art. 246 sr
Aanranding, betasting, knijpen, ed	Ja	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Indien het ontuchtige handelingen betreft 	Art. 246 sr
Discriminatie naar sekse	Onder omstandigheden	Indien beledigend	Art. 266/267 sr
Discriminatie naar huidskleur	Ja	Indien beledigend	Art. 137 c sr
Discriminatie naar geloofsovertuiging	Ja	Indien beledigend	Art. 137 c sr
Discriminatie naar seksuele geaardheid of voorkeur	Ja	Indien beledigend	Art. 137 c sr
Discriminatie naar leeftijd	Onder omstandigheden	Indien beledigend	Art. 266/267 sr

Meer informatie:

Bureau Regionale Veiligheidsstrategie

www.rvsmiddennederland.nl



